



1. MÓDULO

Denominación del módulo:	Módulo de Derecho del Trabajo
---------------------------------	-------------------------------

Denominación de la/s materia/s

-Derecho Colectivo del Trabajo -Derecho Individual del Trabajo

2. MATERIA

2.1. DATOS BÁSICOS DE LA MATERIA

Denominación de la materia:	Derecho Individual del Trabajo
------------------------------------	--------------------------------

ECTS Materia:	6 créditos
----------------------	------------

Despliegue temporal (Semestral):

ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
-------------------------	-------------------------	-------------------------

ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
-------------------------	-------------------------	-------------------------

ECTS Semestral 7 6	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
------------------------------	-------------------------	-------------------------

ECTS Semestral 10

Carácter :	Obligatoria
-------------------	-------------

Si el carácter de la Materia es Básico

Rama:	
--------------	--

Materia Básica:	
------------------------	--

Lenguas en las que se imparte:	Castellano
---------------------------------------	------------

2.2. RESULTADOS DE APRENDIZAJE

Tras el estudio del Derecho Colectivo del Trabajo, que incluye no sólo las fuentes (tanto del Derecho Colectivo como del Derecho Individual del Trabajo), así como sus principios de aplicación e interpretación específicos, los resultados del aprendizaje esperados en esta asignatura se centran en la comprensión de la dinámica de la relación laboral individual, que va más allá de su plasmación a través del contrato de trabajo. Se pretende que el alumno, mediante el manejo y estudio de las normas que regulan los distintos aspectos de la relación laboral, logre un análisis global e integrador de las materias que configuran esta disciplina jurídica, desde el punto de vista teórico y práctico. Se persigue que el alumno adquiera los conocimientos, destrezas y habilidades propios de un profesional o experto de esta rama del Derecho, incluyendo no sólo la reflexión jurídica y planteamiento de soluciones a problemas concretos, sino también la tramitación de solicitudes y reclamaciones ante la Administración y ante la Jurisdicción.



2.3. CONTENIDOS DE LA MATERIA

Empleo, contratación laboral y relación laboral individual. Tipología de contratos laborales. Jornada laboral. Salario. El modo de la prestación laboral. Vicisitudes y alteraciones de la relación de trabajo. Extinción de la relación laboral. Administración laboral y protección jurisdiccional de los derechos laborales.

2.4. OBSERVACIONES

2.5. COMPETENCIAS

2.5.1. BÁSICAS

Competencias	B1,B2,B3,B4,B5
---------------------	----------------

2.5.2. GENERALES

Competencias	G1,G2,G3,G4,G5,G6,G7,G8, G9, G10,G11,G12,G15,G16,G17,G19,G21,G22
---------------------	--

2.5.3. TRANSVERSALES

Competencias	
---------------------	--

2.5.4. ESPECÍFICAS

Competencias	CE1,CE2,CE3,CE4,CE5,CE6,CE7,CE8,CE9,CE11,CE16,CE17,CE18,CE19,CE20,CE31,CE43,CE44
---------------------	--

2.6. ACTIVIDADES FORMATIVAS

ACTIVIDADES FORMATIVAS	HORAS	PRESENCIALIDAD
Clases teóricas y prácticas en el aula.	45	100%
Actividades de evaluación presencial.	10	100%
Estudio	80	0%
Preparación y redacción de trabajos y, en su caso, exposición de los mismos	15	0%

2.7. METODOLOGÍA DOCENTE

MD1 -Clases magistrales.

MD2 -Clases Prácticas

MD3 -Aprendizaje basado en problemas: Planteamiento de un problema o supuesto práctico, identificación de los aspectos a resolver y estrategia de resolución.

MD5 -Exámenes y pruebas escritas u orales en clase para comprobar el grado de interiorización por parte del alumnado de los conocimientos transmitidos a lo largo del curso.

MD10 -Seguimiento de la evolución del alumno a través de la plataforma virtual que servirá de soporte para la comunicación directa con el alumno y la puesta a disposición del mismo de información, documentación y material necesario



MD12-Tutorías

MD17 -Trabajo en Red Trabajo con soporte de TIC y otros recursos tecnológicos

2.8. SISTEMAS DE EVALUACIÓN

	<i>Ponderación máxima</i>	<i>Ponderación mínima</i>
Pruebas escritas y/o orales de contenidos teóricos y/o prácticos	100 %	70 %
Prácticas	30 %	0 %

2.9. DESCRIPCIÓN DE LA/S ASIGNATURA/S QUE INTEGRAN LA MATERIA

Denominación de la/s asignatura/s

Derecho Individual del Trabajo

3. ASIGNATURA

3.1. DATOS BÁSICOS DE LA ASIGNATURA

Denominación de la asignatura: Derecho Individual del Trabajo

ECTS Asignatura: 6 créditos

Carácter: Obligatoria

Materia en la que se integra: Derecho Individual del Trabajo

Módulo en el que se integra: Derecho del Trabajo

Despliegue temporal (Semestral)

ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10		

Lenguas en las que se imparte: Castellano