



1. MÓDULO

Denominación del módulo:	Módulo de Derecho del Trabajo
---------------------------------	-------------------------------

Denominación de la/s materia/s

-Derecho Colectivo del Trabajo -Derecho Individual del Trabajo

2. MATERIA

2.1. DATOS BÁSICOS DE LA MATERIA

Denominación de la materia:	Derecho Colectivo del Trabajo
------------------------------------	-------------------------------

ECTS Materia:	6 créditos
----------------------	------------

Despliegue temporal (Semestral):

ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
-------------------------	-------------------------	-------------------------

ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
-------------------------	-------------------------	-------------------------

ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
-------------------------	-------------------------	-------------------------

ECTS Semestral 10

Carácter :	Obligatoria
-------------------	-------------

Si el carácter de la Materia es Básico

Rama:	
--------------	--

Materia Básica:	
------------------------	--

Lenguas en las que se imparte:	Castellano
---------------------------------------	------------

2.2. RESULTADOS DE APRENDIZAJE

Se pretende que el alumno, en primer lugar, se familiarice con las fuentes del Derecho del Trabajo y, especialmente, con sus específicos principios de aplicación e interpretación de las mismas. En segundo lugar, se atribuye una gran importancia a la adecuada valoración por parte del alumno del fenómeno de representación colectiva de los trabajadores en la empresa, tanto en su faceta legal unitaria como en su faceta sindical, además de la comprensión adecuada de la dinámica de las relaciones laborales colectivas, con sus momentos de conflicto y consenso, con el procedimiento y los resultados de la negociación colectiva, así como con la compleja trama normativa negocial y legal, con la protección de los derechos laborales en su conjunto (de carácter constitucional o legal) y, en definitiva, con la reflexión y gestión de problemas jurídicos a nivel profesional en el contexto conjunto de las relaciones laborales.



2.3. CONTENIDOS DE LA MATERIA

Fuentes del Derecho del Trabajo. Principios de aplicación e interpretación de las fuentes. Introducción histórica al Derecho colectivo e individual del trabajo. Consideración jurídico-social del trabajo objeto del Derecho del trabajo. Fenómeno sindical y libertad sindical. Sistemas de representación de los trabajadores en la empresa. Negociación colectiva. Conflictos colectivos. Composición de conflictos mediante procedimientos administrativos y ante instancias judiciales y extrajudiciales.

2.4. OBSERVACIONES

2.5. COMPETENCIAS

2.5.1. BÁSICAS

Competencias	B1,B2,B3,B4,B5
---------------------	----------------

2.5.2. GENERALES

Competencias	G1,G2,G3,G4,G5,G6,G7,G8,G9, G10,G11,G12,G15,G16,G17,G19,G21,G22
---------------------	---

2.5.3. TRANSVERSALES

Competencias	
---------------------	--

2.5.4. ESPECÍFICAS

Competencias	CE1, CE2, CE3, CE4, CE5, CE6, CE7, CE8, CE9, CE11, CE16, CE17, CE18, CE19, CE20, CE31, CE43, CE44
---------------------	---

2.6. ACTIVIDADES FORMATIVAS

ACTIVIDADES FORMATIVAS	HORAS	PRESENCIALIDAD
Clases teóricas y prácticas en el aula.	45	100%
Actividades de evaluación presencial.	10	100%
Estudio	80	0%
Preparación y redacción de trabajos y, en su caso, exposición de los mismos	15	0%

2.7. METODOLOGÍA DOCENTE

MD1 -Clases magistrales.

MD2 -Clases Prácticas

MD3 -Aprendizaje basado en problemas: Planteamiento de un problema o supuesto práctico, identificación de los aspectos a resolver y estrategia de resolución.

MD5 -Exámenes y pruebas escritas u orales en clase para comprobar el grado de interiorización por parte del alumnado de los conocimientos transmitidos a lo largo del curso.

MD10 -Seguimiento de la evolución del alumno a través de la plataforma virtual que servirá de soporte para la comunicación directa con el alumno y la puesta a disposición del mismo de



información, documentación y material necesario
MD12-Tutorías
MD17 -Trabajo en Red Trabajo con soporte de TIC y otros recursos tecnológicos

2.8. SISTEMAS DE EVALUACIÓN

	<i>Ponderación máxima</i>	<i>Ponderación mínima</i>
Pruebas escritas y/o orales de contenidos teóricos y/o prácticos	100 %	70 %
Prácticas	30 %	0 %

2.9. DESCRIPCIÓN DE LA/S ASIGNATURA/S QUE INTEGRAN LA MATERIA

Denominación de la/s asignatura/s

Derecho Colectivo del Trabajo

3. ASIGNATURA

3.1. DATOS BÁSICOS DE LA ASIGNATURA

Denominación de la asignatura: Derecho Colectivo del Trabajo		
ECTS Asignatura: 6 créditos		
Carácter: Obligatoria		
Materia en la que se integra:	Derecho Colectivo del Trabajo	
Módulo en el que se integra:	Derecho del Trabajo	
Despliegue temporal (Semestral):		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4 6	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10		

Lenguas en las que se imparte: Castellano